ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАНЯТИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Гимназия эстетического направления» отдела образования городаУральск управления образования акимата Западно-Казахстанской области», адрес: Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, город Уральск, улица Самал, 74, телефон – р.т. 24-05-10, электронная почта – shgen_uralsk@mail.kz объявляет конкурс на занятие вакантной должности педагогов:

1. Учитель по математике (русские классы) — 1,0 единица

Должностные обязанности:

осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета, в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности обучающегося и воспитанника и его социализации, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

воспитывает в обучающемся уважительное отношение к педагогу, учит соблюдать деловой стиль отношения и речевой этикет путем вежливого обращения по имени и отчеству педагога или прямого обращения "учитель/мұғалім";

использует новые подходы, эффективные формы, методы и средства обучения с учетом индивидуальных потребностей обучающихся;

составляет краткосрочные и среднесрочные (календарно-тематические) планы по предметам, задания для суммативного оценивания за раздел и суммативного оценивания за четверть;

проводит анализ по итогам проведения суммативного оценивания за раздел и суммативного оценивания за четверть с комментариями;

заполняет журналы (бумажные или электронные);

обеспечивает достижение личностных, системно-деятельностных, предметных результатов обучающимися и воспитанниками не ниже уровня, предусмотренного государственным общеобязательным стандартом образования;

участвует в разработке и выполнении учебных программ, в том числе программ для обучающихся с особыми образовательными потребностями, обеспечивает реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

изучает индивидуальные способности, интересы и склонности обучающихся, воспитанников;

создает условия для инклюзивного образования;

адаптирует учебные программы с учетом индивидуальной потребности обучающегося с особыми образовательными потребностями;

в специальных образовательных организациях осуществляет работу по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, направленную на максимальное преодоление отклонений в развитии с учетом специфики преподаваемого предмета;

организовывает занятия в дистанционном режиме с использованием интерактивных учебных материалов и цифровых образовательных ресурсов;

участвует в заседаниях методических объединений, ассоциации учителей, методических, педагогических советов, сетевых сообществ;

участвует в педагогических консилиумах для родителей;

консультирует родителей;

повышает профессиональную компетентность;

соблюдает правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

осуществляет сотрудничество с родителями или лицами, их заменяющими;

заполняет документы, перечень которых утвержден уполномоченным органом в области образования;

прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся и воспитанников.

Размер и условий оплаты труда – 145 115,40 тенге, компенсационные выплаты производятся работнику в порядке, объеме и сроки, которые установлены Кодексом и законодательством.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату:

высшее и (или) послевузовское педагогическое или техническое и профессиональное, послесреднее педагогическое образование по соответствующему профилю или иное профессиональное образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы, или документ об окончании средней школы с XI педагогическим классом до 1995 года, относящиеся к среднему уровню квалификации;

и (или) при наличии высшего и среднего уровня квалификации стаж педагогической работы: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет;

и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж педагогической работы для педагога-мастера – 5 лет.

Срок приема документов: с 14 октября 2026 года по 22 октября 2026 года (7 рабочие дни).

Понедельник – пятница (включительно) с 09.00 до 18.00 часов.

Обеденный перерыв: с 13.00 до 14.00.

Конкурс состоится: 02.11.2026 г. в 10.00 часов.

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, в сроки приема документов, указанных в объявлении, направляет следующие документы в бумажном виде:

1. заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 3;

2. документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);

3. заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);

4. копии документов об образовании с приложением в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками;

5. копия документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);

6. справка о состоянии здоровья по форме 075/у, утвержденная при казом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения, атакже инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);

7. справка об отсутствии динамического наблюдения больных с психическими поведенческими расстройствами;

8. справка об отсутствии динамического наблюдения наркологических больных;

9. сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории (при наличии) или приказ о присвоении статуса " педагог";

10. заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложениям 12 или приложения 13 к настоящим Правилам;

11. рекомендательное письмо с места работы (по должности педагога), учебы (при наличии).

Документы, указанные в подпунктах 3), 4) настоящего пункта заверяются службой управления персоналом (кадровой службой) с места работы или ответственным работником организации образования и заверяется печатью.

Отсутствие одного из указанных документов является основанием для возврата документов кандидату.

		7) справка об отсутствии динамического наблюдения больных с психическими поведенческими расстройствами; 8) справка об отсутствии динамического наблюдения наркологических больных; 9) сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории (при наличии) или приказ о присвоении статуса " педагог"; 10) для кандидатов на занятие должности педагогов английского языка сертификат о результатах сертификации по предмету или удостоверение о наличии квалификационной категории (педагога-модератора или педагога-эксперта, или педагога-исследователя, или педагога-мастера (при наличии)), или сертификат CELTA (Certificatein English Language Teaching to Adults. Cambridge) PASS A; DELTA (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above, или IELTS – 6,5 баллов; или TOEFL (internet Based Test (iBT) – 60-65 баллов; 11) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно прило жениям 12 или приложения 13 к настоящим Правилам; 12) рекомендательное письмо с места работы (по должности педагога), учебы (при наличии). Документы, указанные в подпунктах 3), 4) настоящего пункта заверяются службой управления персоналом (кадровой службой) с места работы или ответственным работником организации образования и заверяется печатью.
		1) установление недостоверности документов, представленных услугополучателем для получения государственной услуги, и (или)

10.	Основания для отказа в оказании государственной услуги и ее подвидов (при наличии), установленные законами Республики Казахстан	данных (сведений), содержащихся в них; 2) несоответствие услугополучателя и (или) представленных материалов, объектов, данных и сведений, необходимых для оказания государственной услуги, требованиям, установленным нормативными правовыми актами Республики Казахстан.